



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Performance management w biznesie [S1DSwB1>PMwB]

Przedmiot

Kierunek studiów

Data Science w biznesie

Rok/Semestr

2/4

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

30

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

4,00

Koordynatorzy

dr Rafał Prendke

rafal.prendke@put.poznan.pl

dr inż. Marta Pawłowska-Nowak

marta.pawlowska-nowak@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Student powinien posiadać wiedzę z podstaw zarządzania, mikro- i makroekonomii

Cel przedmiotu

Student zapozna się z tematyką z obszaru zarządzania efektywnością w przedsiębiorstwach, analizy danych biznesowych, problematyką optymalizacji procesów, rachunkowością zarządczą i rozumieniem mechanizmów funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

Wyjaśnia znaczenie zarządzania efektywnością w kontekście funkcjonowania nowoczesnego przedsiębiorstwa [DSB1_W04]

Opisuje podstawowe pojęcia z zakresu rachunkowości zarządczej i ich rolę w ocenie efektywności procesów [DSB1_W05]

Charakteryzuje kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) oraz metody ich interpretacji w analizie operacyjnej [DSB1_W01]
Rozpoznaje i klasyfikuje wybrane raporty finansowe oraz metody finansowej analizy wskaźnikowej [DSB1_W05]
Opisuje zastosowanie narzędzi analizy danych w procesie zarządzania efektywnością i podejmowania decyzji [DSB1_W01]

Umiejętności:

Analizuje dane operacyjne w celu oceny efektywności działań biznesowych oraz identyfikacji obszarów do optymalizacji [DSB1_U02]
Dobiera odpowiednie wskaźniki KPI do konkretnych procesów biznesowych i oblicza je na podstawie dostępnych danych [DSB1_U02]
Stosuje podejście oparte na analizie Pareto w celu identyfikacji kluczowych czynników wpływających na wyniki organizacji [DSB1_U07]
Ocena efektywności procesów z wykorzystaniem metod standaryzacji i propozycja ich usprawnień [DSB1_U06]
Planuje system zarządzania przez cele w oparciu o analizę danych i założenia strategiczne organizacji [DSB1_U07]

Kompetencje społeczne:

Wykazuje inicjatywę w samodzielnym poszukiwaniu aktualnych metod i narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu efektywnością [DSB1_K01]
Współpracuje w zespole przy projektowaniu i wdrażaniu rozwiązań służących monitorowaniu oraz poprawie efektywności procesów [DSB1_K02]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład: wiedza nabyta podczas wykładu jest weryfikowana przez dwa kolokwia, realizowana w połowie i na zakończenie kursu. Pierwsze kolokwium składa się z 10 otwartych pytań i zadań obliczeniowych (po 3 punkty każde). Drugie kolokwium obejmuje 14 otwartych pytań i zadań obliczeniowych (po 5 punktów). Łącznie 100 punktów, próg zaliczeniowy: 50%.

Laboratoria: Student przygotowuje 4 zadania indywidualne po 15 punktów i jedną prezentacja grupową dotyczącą wybranego zagadnienia za 20 punktów. Dodatkowo prowadzący indywidualnie ocenia aktywność studenta na zajęciach (max. 3 punkty za każde zajęcia)

Treści programowe

Problematyka zarządzania efektywnością w przedsiębiorstwie, podstawy rachunkowości zarządczej w zakresie pozafinansowym, rozumienie, tworzenie i obliczanie kluczowych wskaźników efektywności (KPI), analiza danych pozyskiwanych w firmie, sposoby optymalizacji procesów, metody wyznaczania celów i nadzoru nad ich efektywnością.

Tematyka zajęć

Znaczenie zarządzania efektywnością we współczesnym biznesie
Podstawy rachunkowości zarządczej
Raporty finansowe
Mikroekonomia w zarządzaniu przedsiębiorstwem
Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI)
Standaryzacja i optymalizacja procesów biznesowych
Metoda Pareto w podejmowaniu decyzji biznesowych
Finansowa analiza wskaźnikowa
Zarządzanie przez Cele

Metody dydaktyczne

Wykład konwensatoryjny, pogadanka
Studia przypadków, historie biznesowe, symulacyjne gry dydaktyczne, ćwiczenia biznesowe, rozwiązywanie zadań z zakresu rachunkowości zarządczej

Literatura

Podstawowa:

1. Kaplan R.S., Cooper R., Zarządzanie kosztami i efektywnością, Oficyna Ekonomiczna, 2002.
2. Innowacje w miejscu pracy : pomiędzy efektywnością a jakością życia zawodowego / redakcja naukowa Marta Strumińska-Kutra, Bolesław Rok ; [tłumaczenia Małgorzata Dera]. Warszawa : Wydawnictwo Poltext, 2016.

Uzupełniająca:

1. ULRYCH, Wojciech. Zarządzanie efektywnością pracownika Perspektywa strategiczna. Acta Universitatis Lodzianis. Folia Oeconomica, 2014, 4.305.

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

| | Godzin | ECTS |
|--|--------|------|
| Łączny nakład pracy | 100 | 4,00 |
| Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem | 45 | 2,00 |
| Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu) | 55 | 2,00 |